AUTOMOBILE CLUB UDINE

Relazione tecnico/finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente dell'Automobile Club Udine – anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il trattamento accessorio è stato determinato nell'importo annuale complessivo di € 28.276,94 per entrambe le posizioni previste dalla pianta organica (1 in area B e 1 in area C).
Nel 2018 la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio è pari ad **€ 15.466,72**, che resterà ferma salvo modifiche contrattuali intervenute nel corso d'anno o all'emergere di particolari esigenze lavorative, che saranno oggetto di apposito accordo integrativo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2018, la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio di € **15.466,72** sopra citata verrà così distribuita:

Anno 2018 - Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	**zero**
Indennità di Ente	**€ 1.425,72**
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	**zero**
Indennità di Ente accantonamento TFR (corrispondente al 6,91% come previsto dall'art. 6 comma 4 del CCNLL biennio economico 2008/2009	**€ 127,80**

Anno 2018 - Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	**€ 4.370,00**

Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	**€ 1.550,00**
Compensi per prestazioni straordinarie	**€ 1.493,20**
Compensi per progetti ex art. 7	**€ 6.500,00**

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 1.849,68.

Vedasi tabella sotto che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI Biennio economico 2008-2009 INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	**Quota a carico del Fondo**	**Quota a carico Amministrazione**	**Totale**
Area A	107,68	6,50	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	143,83	41,75	185,58

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattamento accessorio Anno 2018

A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€	1.425,72
B	Quota indennità per accantonamento TFR	€	127,80
C	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€	1.493,20
D	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	4.370,00
E	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.550,00
F	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€	6.500,00

Totale del fondo 2018 **Totale del fondo 2018** € 15.466,72

Trattamento accessorio Anno 2017

A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€	1.425,72
B	Quota indennità per accantonamento TFR	€	127,80
C	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€	1.493,20
D	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	4.370,00
E	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.550,00
F	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€	3.500,00

Totale del fondo 2017 **Totale del fondo 2017** € 12.466,72

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa (conti 4000910 – 4000911) – trattamento accessorio area commerciale e area non commerciale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Automobile Club Udine Anno 2018 rispetta i "limiti di spesa", sia complessivi, che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Il sistema contabile utilizzato dall'ACU è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Udine assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Udine 24 ottobre 2017

Automobile Club Udine
Il Direttore
Dott.ssa Maddalena Valli