



AUTOMOBILE CLUB UDINE

Relazione tecnico/finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente dell'Automobile Club Udine – anno 2017 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il trattamento accessorio è stato determinato nell'importo annuale complessivo di € 28.276,94 per entrambe le posizioni previste dalla pianta organica (1 in area B e 1 in area C).

L'Ente ha bandito un concorso pubblico per l'assunzione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato da collocare in area B profilo economico B1.

In occasione della predisposizione del Budget 2016, prevedendo la conclusione del concorso e l'assunzione in servizio del vincitore entro l'anno, è stata appostata la somma relativa all'annualità 2016 per la suddetta posizione B1 (pari ad € 12.466,72) e si è provveduto a predisporre le relazioni tecnico/finanziaria ed illustrativa.

Considerato che i tempi della procedura concorsuale si sono allungati e l'assunzione in servizio del dipendente vincitore del concorso pubblico decorrerà dal 1 gennaio 2017, si è convenuto di stipulare un contratto integrativo valevole sia per l'anno 2016, che per l'anno 2017.

Per ogni anno il fondo complessivo viene confermato in € 28.276,94 e la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio è pari ad € **12.466,72**, che resterà ferma salvo modifiche contrattuali intervenute nel corso dei due anni di vigenza del contratto integrativo o all'emergere di particolari esigenze lavorative, che saranno oggetto di apposito accordo integrativo.

Pertanto, per l'anno 2016, nulla viene erogato, stante l'assenza di personale in servizio e la somma di competenza già stanziata è stata oggetto di rimodulazione del budget 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2017, la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio di € **12.466,72** sopra citata verrà così distribuita:

2017 - Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€ 4.688,92
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.650,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 2.500,00
Compensi per progetti ex art. 7	€ 3.500,00

2017 - Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	zero
Indennità di Ente	€ 127,80
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	zero

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 1.849,68 di cui € 127,80 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

Vedasi tabella sotto che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI Biennio economico 2008-2009 INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	Quota a carico del Fondo	Quota a carico Amministrazione	Totale
Area A	7,89	106,29	114,18
Area B	10,65	143,49	154,14
Area C	12,62	169,96	182,58

Considerato il personale in servizio nel 2017:

Indennità di Ente a carico del Fondo	€ 127,80
Indennità di Ente a carico dell'Amministrazione	€ 1.721,88
Indennità totale Anno 2017	€ 1.849,68

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattamento accessorio Anno 2016

A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€	127,80
B	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€	4.500,00
C	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	2.500,00
D	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.650,00
E	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€	3.688,92

Totale del fondo 2016

Totale del fondo 2016 € 12.466,72

Trattamento accessorio Anno 2017

A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€	127,80
B	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€	2.500,00
C	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	4.688,92
D	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.650,00
E	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€	3.500,00

Totale del fondo 2017

Totale del fondo 2017 € 12.466,72

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa (conti 4000910 – 4000911) – trattamento accessorio area commerciale e area non commerciale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Automobile Club Udine Anno 2017 rispetta i “limiti di spesa”, sia complessivi, che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Il sistema contabile utilizzato dall'ACU è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Udine assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Udine 26 ottobre 2016

Automobile Club Udine
Il Responsabile
Dott.ssa Maddalena Valli