



AUTOMOBILE CLUB UDINE

Relazione tecnico/finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente dell'Automobile Club Udine - Anno 2013 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nei comparti Enti pubblici non economici, è stato quantificato dall'Amministrazione nel Budget di gestione approvato dal Consiglio Direttivo in data 30 ottobre 2013 con Verbale n.ro 385.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 39.553,61

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 23.803,00 è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€ 7.850,95
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.541,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 6.500,00
Compensi per progetti ex art. 7	€ 2.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 1.221,09
Indennità di Ente	€ 1.689,96
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€ 2.500,00

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 2.190,96, di cui € 501,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

Vedasi tabella sotto che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
Biennio economico 2008-2009			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	Quota a carico del Fondo	Quota a carico Amministrazione	Totale
Area A	90,25	23,93	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

Considerato il personale dipendente dell'Automobile Club Udine nell'anno 2014:

Indennità di Ente a carico del Fondo	€ 1.689,96
Indennità di Ente a carico dell'Amministrazione	€ 501,00
Indennità totale Anno 2014	€ 2.190,96

Sono state allocate temporaneamente all'esterno del fondo risorse per € 2911,05 per rimanenze delle progressioni del personale, di cui € 1221,09 di sola decorrenza giuridica e € 1689,96 per la quota di indennità di ente a carico del Fondo, ai sensi dell'art.26 comma 5 CCNL 2002_2005.

Ai fini della certificazione, la presente relazione dimostra il rispetto dei tre vincoli di carattere generale, con particolare riguardo a:

a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

le risorse stabili ammontano a € 39.553,61; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 21.303, che risultano pertanto finanziate da risorse disponibili

b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con quanto previsto dal Dlgs 150/2009

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattamento accessorio Anno 2013		
A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€ 1.689,29
B	Quota destinata a remunerare i passaggi interni alle aree	€ 1.221,09
C	Quota destinata a remunerare le indennità di posizione organizzativa	€ 2.500,00
D	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€ 6.500,00
E	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 7.070,95
F	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.541,00
G	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€ 3.500,00
Totale del fondo 2013		€ 24.022,33
Trattamento accessorio Anno 2014		
A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€ 1.689,29
B	Quota destinata a remunerare i passaggi interni alle aree	€ 1.221,09
C	Quota destinata a remunerare le indennità di posizione organizzativa	€ 2.500,00
D	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€ 6.500,00
E	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 7.850,95
F	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.541,00
G	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€ 2.500,00
Totale del fondo 2014		€ 23.803,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa (conti 4000910 – 4000911) – trattamento accessorio area commerciale e area non commerciale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Automobile Club Udine Anno 2014 rispetta i "limiti di spesa", sia complessivi, che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Il sistema contabile utilizzato dall'ACU è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Udine assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Udine 15 novembre 2013

Il Direttore
Maddalena Valli

