



AUTOMOBILE CLUB UDINE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AUTOMOBILE CLUB UDINE – ANNO 2018 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La presente relazione illustrativa è redatta in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi) e secondo lo schema previsto dalla circolare n.25/2012 del MEF.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Nel prospetto che segue viene riportato in modo sintetico quelli che sono gli elementi costitutivi del contratto (data di sottoscrizione; durata; parti; oggetto) e l'iter procedurale, con gli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa (obblighi ex articolo 11, comma 9, articolo 10, comma 5 e articolo 14, comma 6 del DLgs 150/2009; acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del DLgs n. 165/2001; resa su entrambe le relazioni, tecnica e illustrativa (articolo 40, comma 3-sexies, ed articolo 40-bis, comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001) e su tutti gli aspetti richiamati nelle predette disposizioni normative).

Per quanto detto sopra in premessa, alcuni dati non possono essere compilati

Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore dell'Automobile Club Udine, D.ssa Maddalena Valli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL CGIL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) Nel caso in cui l'Organo di controllo interno effettui rilievi, verranno riportati in questa scheda
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Automobile Club Udine ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI L'Automobile Club Udine ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI L'Automobile Club Udine ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del DLgs. 150/2009 sul sito istituzionale? SI, sul sito www.acu.ud.it come risulta da attestazione dell'OIV del 30.4.2012 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
	Eventuali osservazioni	
	Nel 2013, la CiVIT con delibera n.11 ha ritenuto stabilito che, vista la natura della Federazione ACI, tutti gli adempimenti relativi alla Legge 150/2009 siano svolti dall'ACI, che quindi provvederà a redigere un unico Piano della Performance	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A meno di un anno dall'assunzione in servizio del vincitore del concorso pubblico per personale a tempo pieno e indeterminato inquadrato in area B, profilo economico B1, si predispone un'ipotesi di accordo che tenga conto sia dell'impegno ancora necessario ad acquisire la piena autonomia nelle attività ordinarie, sia dell'apporto collaborativo richiesto nelle nuove, numerose attività che discendono dalla normativa in tema di partecipazioni pubbliche. La particolare natura dell'ACU, Ente che controlla direttamente o indirettamente, 3 società e che partecipa ad altre 2 società di proprietà di Enti territoriali, determina una serie di obblighi di controllo, monitoraggio e aggiornamento sui quali sarà fondamentale la collaborazione del dipendente. Per l'erogazione di quanto di competenza dell'anno 2018 (€ 15.466,72 per la posizione B1), si è pertanto tenuto conto di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito, in linea con quanto previsto dal ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del DLgs n. 150/2009) e collocati all'interno di un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'ACU, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

A tal fine i risultati attesi verranno messi in correlazione con gli obiettivi operativi previsti per il Direttore per l'anno 2018, i quali declinano l'orizzonte strategico dei singoli esercizi (breve periodo), rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni (Delibere CIVIT n. 112/2010; n. 89/2010; n.11/2013). La parte variabile del fondo verrà destinata a remunerare l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente; una quota variabile verrà attribuita in base a criteri generali dettagliatamente descritti nell'ipotesi di accordo e secondo il grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi

Determinato quindi in € **15.466,72** la somma destinata a remunerare il personale qualifica B1, nella tabella che segue vengono illustrate le voci che costituiscono la parte stabile e quella variabile.

Anno 2018 - Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	zero
Indennità di Ente	€ 1.425,72
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	zero
Indennità di Ente accantonamento TFR (corrispondente al 6,91% come previsto dall'art. 6 comma 4 del CCNLL biennio economico 2008/2009)	€ 127,80

Anno 2018 - Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€ 4.370,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.550,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 1.493,20
Compensi per progetti ex art. 7	€ 6.500,00

D) COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale e sempre preventivamente autorizzate dal Direttore, che terrà conto dell'impossibilità che gli adempimenti cui si fa riferimento non possano essere svolte durante il normale orario di lavoro.

L'erogazione di tali somme avverrà nel mese successivo a quello di effettiva prestazione.

E) COMPENSI PER REMUNERARE PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La quota del fondo è destinata a remunerare l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

F) COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate e per i giorni effettivi di presenza. Considerato che il personale dipendente svolgerà quotidianamente sia attività di cassiere principale/cassiere economo, che di cassiere interno; visto il valore dell'indennità giornaliera delle suddette attività:

Maneggio valori Cassiere Principale	€ 3,35 giornalieri
Maneggio valori sportello interno	€ 3,35 giornalieri

La somma totale massima messa a disposizione è pari a € 1.650,00 che verrà corrisposta mensilmente in base agli effettivi giorni di presenza in servizio nel mese precedente.

G) PROGETTI 2018

Al dipendente in servizio nel 2018 verranno assegnati progetti mirati per un importo complessivo massimo di € 6.500

Si dà atto che nel Budget 2018, che verrà portato in approvazione dagli Organi dell'Ente nella seduta del 31 ottobre, sono state stanziati le somme corrispondenti all'annualità.

Non vi sono effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa.

Udine 24 ottobre 2017

Automobile Club Udine
Il Direttore
Dott.ssa Maddalena Valli