

**Valutazione dei risultati di performance del personale ACU ai fini dell'erogazione del fondo per  
il trattamento accessorio – Anno 2013  
(Art. 31 CCNL 16/02/99)**

Premesso che:

- con Delibera n. 379 del 29 ottobre 2012 il Consiglio Direttivo ha approvato il budget economico dell'Ente per l'anno 2013, nel quale risulta impegnato l'ammontare relativo al Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il personale dipendente dell'ACU per l'anno 2013;
- in data 13 marzo è stata siglata l'ipotesi di accordo tra l'amministrazione e le OOSS, sottoposta al visto di congruità del Collegio Dei Revisori dei Conti in data 4 aprile, con la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria redatte in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi) e secondo lo schema previsto dalla circolare n.25/2012 del MEF;
- l'importo complessivo da erogare è di € 24.023,00 e si compone di una parte fissa, a carattere permanente (destinata a remunerare il Finanziamento per i passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione, l'Indennità di Ente e l'indennità per incarico di posizione organizzativa) e di una parte variabile (relativa ai Compensi incentivanti, compensi ex art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999, compensi per prestazioni straordinarie e compensi per progetti ex art.7).

Considerato che, in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2013 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota di trattamento accessorio relativa alla parte fissa (€ 5.411,05) viene erogata con acconti mensili pari ad € 450,92 e a € 286,33 per la 13<sup>a</sup> mensilità;
- la quota del fondo volta a remunerare le prestazioni straordinarie e il rischio per maneggio valori vien erogata in base alle effettive giornate di presenza;
- la quota del fondo per compensi incentivanti (€ 7.070,95) è destinata a due obiettivi, ad ognuno dei quali è collegata l'erogazione del 50% del totale a fronte di verifica positiva dei risultati al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno;
- la quota del fondo legata allo stato di avanzamento dei progetti ex art. 7 (€ 3.500) viene erogata a conclusione positiva dell'istruttoria sugli stessi a giugno e dicembre di ogni anno;

Preso atto che al 30.6.2013 è stata autorizzata l'erogazione del 50% della somma stanziata; tutto ciò premesso e considerato, si da atto che al 16 cm si sono conclusi i seguenti progetti:

Gestione dell'applicazione BCW, compilazione dello spesometro relativo ai noleggi dell'anno 2012 e attività conseguenti ai PROGETTI LOCALI (I piloti fanno scuola e Scatta in strada) e si autorizza pertanto l'erogazione del 50% della somma stanziata.

Resta invece ancora da erogare la somma stanziata per l'attività legata ai Nuovi adempimenti in tema di Trasparenza (Gestione scritture sul Portale della Trasparenza e Gestione funzionalità "La bussola della Trasparenza") per la quale si attende la valutazione positiva dell'OIV.

Udine 17 dicembre 2013

Il Direttore  
Dott.ssa Maddalena Valli

