

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 31 LUGLIO 2013

Oggetto: erogazione somme relative al trattamento accessorio per il personale dipendente dell'Automobile Club Udine - anno 2013 (art. 40, comma 3-sexies, decreto legislativo n. 165 del 2001)

Premesso che:

- con Delibera n. 379 del 29 ottobre 2012 il Consiglio Direttivo ha approvato il budget economico dell'Ente per l'anno 2013, nel quale risulta impegnato l'ammontare relativo al Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il personale dipendente dell'ACU per l'anno 2013;
- in data 13 marzo è stata siglata l'ipotesi di accordo tra l'amministrazione e le OOSS, sottoposta al visto di congruità del Collegio Dei Revisori dei Conti in data 4 aprile, con la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria redatte in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi) e secondo lo schema previsto dalla circolare n.25/2012 del MEF;
- l'importo complessivo da erogare è di € 24.023,00 e si compone di una parte fissa, a carattere permanente (destinata a remunerare il Finanziamento per i passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione, l'Indennità di Ente e l'indennità per incarico di posizione organizzativa) e di una parte variabile (relativa ai Compensi incentivanti, compensi ex art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999, compensi per prestazioni straordinarie e compensi per progetti ex art.7).

Considerato che, in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2013 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota di trattamento accessorio relativa alla parte fissa (€ 5.411,05) viene erogata con acconti mensili pari ad € 450,92 e a € 286,33 per la 13^a mensilità;
- la quota del fondo volta a remunerare le prestazioni straordinarie e il rischio per maneggio valori vien erogata in base alle effettive giornate di presenza;
- la quota del fondo per compensi incentivanti (€ 7.070,95) è destinata a due obiettivi, ad ognuno dei quali è collegata l'erogazione del 50% del totale a fronte di verifica positiva dei risultati al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno;
- la quota del fondo legata allo stato di avanzamento dei progetti ex art. 7 (€ 3.500) viene erogata a conclusione positiva dell'istruttoria sugli stessi al 30 giugno e 31 dicembre di ogni anno;

Tutto ciò premesso e considerato, si da atto che alla data del 30 giugno 2013:

risultano effettuate n. 206 ore straordinarie, cui corrisponde un compenso di €3.180,10;

l'Area segreteria/amministrazione/contabilità è stata presidiata con efficienza e tutti gli adempimenti di competenza sono stati svolti in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento, come risulta confermato anche dall'esito delle periodiche ispezioni contabili, nonché da riscontri positivi delle Direzioni Centrali e dei Ministeri e Autorità vigilanti; analogamente è stata svolta con efficacia l'attività di controllo sull'andamento delle attività delle delegazioni;

si autorizza pertanto la corresponsione del 50% del budget assegnato a compensi incentivanti.

Sempre alla data del 30 giugno 2013, per quanto concerne il compenso legato ai progetti assegnati ex art.7, si da atto che

a) il progetto "gestione dell'applicazione BCW" si è concluso con obiettivo raggiunto al **100%**

b) le attività conseguenti ai PROGETTI LOCALI (I piloti fanno scuola e Scatta in strada) sono prossime alla conclusione (il primo è in attesa della chiusura dell'istruttoria della Regione FVG per l'erogazione del contributo; per il secondo restano da organizzare la mostra e la premiazione dei vincitori): obiettivo raggiunto al **50%**

Si autorizza quindi il pagamento di quanto spettante contestualmente allo stipendio di Agosto 2013

IL DIRETTORE

