

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE DEL 3 NOVEMBRE 2012

Oggetto: erogazione somme relative al trattamento accessorio per il personale dipendente dell'automobile club udine - anno 2012 (art. 40, comma 3-sexies, decreto legislativo n. 165 del 2001)

Premesso che:

- con Delibera n. 373 del 27 ottobre 2011 il Consiglio Direttivo ha approvato il budget economico dell'Ente per l'anno 2012, nel quale risulta impegnato l'ammontare relativo al Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il personale dipendente dell'ACU per l'anno 2012;
- in data 26 settembre è stata siglata l'ipotesi di accordo tra l'amministrazione e le OOSS, sottoposta al visto di congruità del collegio dei revisori dei conti in data 23 ottobre, con la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria redatte in base a quanto indicato nelle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi) e secondo lo schema previsto dalla circolare n.25/2012 del MEF;
- l'importo complessivo da erogare (€ 26.023,00) si compone di una parte fissa, a carattere permanente (destinata a remunerare il Finanziamento per i passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione, l'Indennità di Ente e l'indennità per incarico di posizione organizzativa) e di una parte variabile (relativa ai Compensi incentivanti, compensi ex art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999, compensi per prestazioni straordinarie e compensi per progetti ex art.7).

Considerato che in base ai parametri di erogazione del trattamento accessorio 2012 previsti nell'ipotesi di accordo sopraccitata

- la quota mensile di trattamento accessorio relativa alla parte fissa è pari ad € 427,00;
- la quota del fondo per compensi incentivanti (€ 7.070,95) prevede un duplice obiettivo, cui è collegata l'erogazione rispettivamente del 50% del totale;
- la quota del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie e il rischio per maneggio valori verrà erogata in base alle effettive giornate di presenza;
- una quota del fondo è legata allo stato di avanzamento dei progetti ex art. 7;

Preso atto che da Gennaio è stata autorizzata la corresponsione mensile di somme a titolo di acconto sul trattamento accessorio spettante, calcolate sulla base dei parametri di cui al contratto integrativo 2011 (€ 584,46 per la parte fissa e € 408,30 per la parte variabile);

Tutto ciò premesso, al fine di assicurare la coerenza tra quanto previsto nell'accordo 2012, i dati di bilancio (che seguono il principio della competenza) e quelli comunicati in occasione del conto annuale (che rispettano il criterio di cassa), si determina di procedere all'erogazione a conguaglio di quanto effettivamente spettante, come risulta da verifica dell'andamento delle attività e/o dallo stato di attuazione dei vari progetti assegnati.

In particolare, per quanto riguarda i compensi incentivanti, si dà atto che alla data del 31 ottobre 2012 l'Area segreteria/amministrazione/contabilità è stata presidiata con efficienza e tutti gli adempimenti di competenza sono stati svolti in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento; analogamente, è stata svolta con efficacia l'attività di controllo sull'andamento delle attività delle delegazioni: si autorizza quindi la corresponsione del 50% del budget assegnato (con relativo conguaglio rispetto a quanto percepito).

Per quanto riguarda il maneggio valori si autorizza l'erogazione della somma di 608,01 a conguaglio di quanto già percepito, calcolato in base ai gg di presenza in servizio e di svolgimento delle attività di cassiere economo, interno e principale.

Infine per le prestazioni straordinarie alla data del 31 ottobre 2012 si considerano n.338 ore cui corrisponde la somma di 5.205,20.

Per quanto riguarda i progetti assegnati, si da atto che si sono conclusi con successo i seguenti:

- Compilazione dello spesometro relativo ai noleggi dell'anno 2011: si autorizza quindi l'erogazione di € 500,00;
- Attività conseguenti ai Progetti Locali in tema di educazione alla sicurezza stradale previsti dal Piano della Performance di ente e individuale (ABC Amica Bici (che a fronte della sponsorizzazione dell'ASPIAG Service Concessionaria Despar per il Nordest ha preso il nome "In sella con Despar"), Volante Rosa e Bus e Bici): si autorizza quindi l'erogazione di € 1000,00;

Quanto all'Attività di formazione e migrazione dati su nuovo software per la contabilità, si ritiene completata per due terzi del totale, pertanto si autorizza l'erogazione di € 1000,00; mentre per le Elezioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo e del Collegio dei revisori dei Conti per il quadriennio 2012/2016, si considerano svolti i principali adempimenti preliminari, pertanto si autorizza pertanto l'erogazione di € 1000.

I suddetti importi, dopo i conguagli sopraccitati, verranno erogati contestualmente allo stipendio di novembre 2012 dando atto che trovano copertura finanziaria nel Budget economico del 2012, approvato dagli Organi dell'Ente.

IL DIRETTORE

