AUTOMOBILE CLUB UDINE

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Club Udine - Anno 2014
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 23.803,00 è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€ 7.850,95
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.541,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 6.500,00
Compensi per progetti ex art. 7	€ 2.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 1.221,09
Indennità di Ente	€ 1.689,96
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€ 2.500,00

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 2.190,96, di cui € 501,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.
Vedasi tabella sotto che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI Biennio economico 2008-2009 INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	**Quota a carico del Fondo**	**Quota a carico Amministrazione**	**Totale**
Area A	90,25	23,93	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

Considerato il personale dipendente dell'Automobile Club Udine nell'anno 2014:

Indennità di Ente a carico del Fondo	€ 1.689,96
Indennità di Ente a carico dell'Amministrazione	€ 501,00

Indennità totale Anno 2014	€ 2.190,96

Sono state allocate temporaneamente all'esterno del fondo risorse per € 2911,05 per rimanenze delle progressioni del personale, di cui € 1221,09 di sola decorrenza giuridica e € 1689,96 per la quota di indennità di ente a carico del Fondo, ai sensi dell'art.26 comma 5 CCNL 2002_2005.
Ai fini della certificazione, la presente relazione dimostra il rispetto dei tre vincoli di carattere generale, con particolare riguardo a:

a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

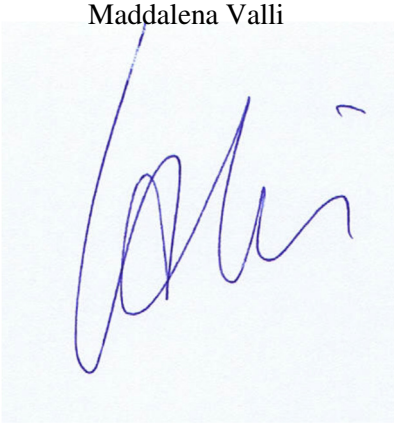
le risorse stabili ammontano a € 39.553,61; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 21.303, che risultano pertanto finanziate da risorse disponibili

b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con quanto previsto dal Dlgs 150/2009

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Trattamento accessorio Anno 2013		
A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€	1.689,29
B	Quota destinata a remunerare i passaggi interni alle aree	€	1.221,09
C	Quota destinata a remunerare le indennità di posizione organizzativa	€	2.500,00
D	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€	6.500,00
E	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	7.070,95
F	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.541,00
G	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€	3.500,00
	Totale del fondo 2013	€	24.022,33

	Trattamento accessorio Anno 2014		
A	Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente	€	1.689,29
B	Quota destinata a remunerare i passaggi interni alle aree	€	1.221,09
C	Quota destinata a remunerare le indennità di posizione organizzativa	€	2.500,00
D	Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario	€	6.500,00
E	Quota destinata a remunerare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	7.850,95
F	Quota destinata a remunerare le indennità di cui art.32c.2 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.541,00
G	Quota destinata a remunerare i progetti ex art.7	€	2.500,00
	Totale del fondo 2012	€	23.803,00

Il Direttore
Maddalena Valli