

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE  
ANNI 2016 E 2017**

---

Il giorno 27 ottobre 2016 presso gli uffici amministrativi dell'Ente,  
il Responsabile preposto dell'Automobile Club Udine, Dott.ssa Maddalena Valli, in  
rappresentanza dell'Amministrazione, giusta delibera del Consiglio Direttivo del 24 ottobre  
2016, e il Segretario della CISL FP di Udine Nicola Cannarsa, quali controparte, al termine  
delle sessioni di trattativa all'uopo avviate,  
VISTI il DLgs. n° 165/2001 ed il DLgs. n° 150/2009  
VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il  
quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

**CONCORDANO**

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per gli anni  
**2016 e 2017.**

LA RAPPRESENTANZA  
DELL' AMMINISTRAZIONE



LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

 CISL FP

In data 27/10/2016 il Collegio dei Revisori dei conti dell'Automobile Club  
Udine, preso atto della compatibilità economico finanziaria dell'accordo e delle risorse  
disponibili nel budget annuale dell'Ente, ha dato la necessaria certificazione positiva ai sensi  
dell'art. 40-bis c. 1 del D. Lgs. n° 165/2001.

## ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Premesso che:

- il fondo per il trattamento accessorio è stato determinato nell'importo annuale complessivo di € 28.276,94 per entrambe le posizioni previste dalla pianta organica (1 in area B e 1 in area C);
- è stato bandito un concorso pubblico per l'assunzione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato da collocare in area B profilo economico B1;
- in occasione della predisposizione del Budget 2016, prevedendo la conclusione del concorso e l'assunzione in servizio del vincitore entro l'anno, è stata appostata la somma relativa all'annualità 2016 per la suddetta posizione B1 (pari ad € 12.466,72) e si è provveduto a predisporre le relazioni tecnico/finanziaria ed illustrativa;

Considerato che i tempi della procedura concorsuale si sono allungati e l'assunzione in servizio del dipendente vincitore del concorso pubblico decorrerà dal 1 gennaio 2017;

Tutto ciò premesso e considerato, si è convenuto di stipulare un contratto integrativo valevole sia per l'anno 2016, che per l'anno 2017.

Per ogni anno il fondo complessivo viene confermato in € 28.276,94;

per ogni anno la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio è pari ad € **12.466,72**, che resterà ferma salvo modifiche contrattuali intervenute nel corso dei due anni di vigenza del contratto integrativo o all'emergere di particolari esigenze lavorative, che saranno oggetto di apposito accordo integrativo.

Pertanto, per l'anno 2016, nulla viene erogato, stante l'assenza di personale in servizio e la somma di competenza già stanziata è stata oggetto di rimodulazione del budget 2016.

Per l'anno 2017, la somma destinata a remunerare il dipendente B1 in servizio di € **12.466,72** sopra citata verrà così distribuita:

Anno 2017 - Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€ 4.688,92
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.650,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 2.500,00
Compensi per progetti ex art. 7	€ 3.500,00

Anno 2017 - Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	zero
Indennità di Ente	€ 127,80
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	zero

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente per il 2017 viene complessivamente definita in € 1.849,68 di cui € 127,80 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione (corrispondente al 6,91% come previsto dall'art. 6 comma 4 del CCNLL biennio economico 2008/2009).

Vedasi tabella sotto che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
Biennio economico 2008-2009			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	Quota a carico del Fondo	Quota a carico Amministrazione	Totale
Area A	7,89	106,29	114,18
Area B	10,65	143,49	154,14
Area C	12,62	169,96	182,58

Considerato il personale in servizio nel 2017:

Indennità di Ente a carico del Fondo	€ 127,80
Indennità di Ente a carico dell'Amministrazione	€ 1.721,88
Indennità totale Anno 2017	€ 1.849,68

## ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa, che verranno distribuiti in base al grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI =

1) Area segreteria/amministrazione/contabilità

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento = 50% budget
- obiettivo B: supportare la Direzione nell'attività di controllo sulle delegazioni, con particolare riferimento all'attività associativa, elaborando almeno 2 report nell'anno = 50% budget

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote mensili, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

Considerata la corresponsione periodica di quote di compenso incentivante, la Direzione verificherà preventivamente il raggiungimento di obiettivi intermedi, prevedendo la possibilità di eventuali conguagli (attivi o passivi), di cui tener conto in sede di corresponsione del saldo finale successivamente alla verifica del completo raggiungimento degli obiettivi.



Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

Il saldo verrà erogato entro il mese di Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta si tiene conto delle presenze incentivanti ed è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
B1	€ 86,60

### ART. 3 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'area B non viene affidato l'incarico di cui agli artt. 16 ss del CCNL 1° ottobre 2007 (posizione organizzativa), per il quale è prevista l'attribuzione di una specifica indennità.

L'attività infatti richiede lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità e, facendo riferimento alla Responsabilità della tenuta della contabilità e della Segreteria in staff alla Direzione, richiede un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, che il dipendente deve ancora acquisire.

Il suddetto incarico è soggetto a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare, qualora venisse assegnato, potrà essere revocato con atto scritto e motivato, dalla Direzione, anche prima della scadenza prevista in caso di inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

### ART. 4 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate

Maneggio valori Cassiere Principale	€	3,35 giornalieri
Maneggio valori sportello interno	€	3,35 giornalieri

La somma totale messa a disposizione come compenso di maneggio valori è pari a € 1.650,00

### ART. 5 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 250 ore annue; tale limite può essere elevato in sede di contrattazione integrativa nazionale di ente in presenza di esigenze eccezionali o per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli organi istituzionali.

#### **ART. 6 PROGETTI 2017**

Vengono infine assegnati al personale dipendente i seguenti progetti/attività:

**a) Comunicazioni e aggiornamento dei vari siti per la trasparenza**

Il progetto consiste nell'acquisire autonomia nelle comunicazioni e aggiornamenti previsti dalla normativa in tema di Trasparenza e anticorruzione, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Portale del Tesoro; Patrimonio; PER.LA.PA; SICO; Anagrafe delle prestazioni; BCWeb, Consip e MEPA; Equitalia; OIV Associati, ANAC; Corte dei Conti, ecc, .

Destinata a remunerare il presente progetto la somma di € **2.000,00**, la cui erogazione avverrà in percentuale al grado di raggiungimento del risultato finale

**b) Attività conseguenti ai PROGETTI LOCALI 2017 in tema di educazione alla sicurezza stradale**

Assegnato al personale il compito di curare e gestire gli aspetti di segreteria e quelli amministrativo contabili necessari e conseguenti ai Progetti che verranno deliberati dal CD.

Destinata a remunerare i progetti complessivi € **1.500,00**, che verranno erogati dopo la verifica del completo e positivo completamento delle attività affidate e, nel caso di richiesta di contributi, a completa erogazione della somma richiesta

Udine 27 ottobre 2016

